

就労支援基礎的研修 オンデマンド講義カリキュラム

科目名	形態	時間数 (分)	内容	講師名
就労支援の理念・目的、障害者雇用の現状と障害者雇用・福祉施策	講義 (オンデマンド)	80	<ul style="list-style-type: none"> ○就労支援の理念と目的（支援者としての共通した目的、福祉的就労と一般就労） ○障害者福祉施策（就労系障害福祉サービス）の体系や概要 ○国の障害者雇用施策の体系や各種制度 ○国の障害者雇用の状況 ○雇用施策と福祉施策との連携（福祉・教育・医療から雇用への流れ） ○就労支援の基本的な考え方（働くことの意義の理解、就労支援の視点、支援者の役割と資質、企業の視点の理解） 	兵庫教育大学大学院学校教育研究科 教授 池田浩之
就労支援のプロセスⅠ (インターク～職業準備性の向上のための支援)	講義 (オンデマンド)	50	<ul style="list-style-type: none"> ○就労支援のプロセスと手法（支援の基本的姿勢、アセスメントから一般就労への移行の過程） ○インターク、アセスメント、プランニング ○職業準備性の考え方、職業準備性の向上のための支援 	NPO法人大阪精神障害者 就労支援ネットワーク 統括施設長 茂木省太
就労支援のプロセスⅡ (求職活動支援～定着支援)	講義 (オンデマンド)	50	<ul style="list-style-type: none"> ○就職のための支援（ハローワークの活用、企業開拓、企業へのアプローチ等） ○職場定着・雇用継続のための支援（障害者・企業双方への支援、実施方法、留意事項、福祉施策の活用や連携） ○加齢等に伴う諸問題への対応 	NPO法人大阪精神障害者 就労支援ネットワーク 統括施設長 茂木省太
就労支援機関の役割と連携	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○就労支援を実施している機関の役割と業務内容（ハローワーク、地域障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター、就労系障害福祉サービス（就労移行支援事業所等）、医療機関、教育機関、相談支援事業所、発達障害者支援センター、高次脳機能障害の支援拠点機関、その他各障害に応じた専門支援機関等） ○就労支援ネットワークについて（ネットワークの重要性、ネットワークの構造・構築の手順等） 	社会福祉法人 桑友 理事長 青山貴彦
障害特性と職業的課題Ⅰ (身体障害、難病)	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○身体障害・難病の職業的課題、特性に即した支援方法、留意事項、合理的配慮の事例 	NPO法人大阪精神障害者 就労支援ネットワークJSN新大阪アネックス 所長 木村一広
障害特性と職業的課題Ⅱ (知的障害、発達障害)	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○知的障害・発達障害の職業的課題、特性に即した支援方法、留意事項、合理的配慮の事例 	社会福祉法人北摂杉の子会 ジョブジョイントおおさか 就労支援部統括部長 星明聡志
障害特性と職業的課題Ⅲ (精神障害、高次脳機能障害)	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○精神障害・高次脳機能障害の職業的課題、特性に即した支援方法、留意事項、合理的配慮の事例 	NPO法人大阪精神障害者 就労支援ネットワークJSN新大阪アネックス 所長 木村一広
労働関係法規の基礎知識	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○労働契約上の留意点（労働契約の締結、労働時間、休憩、休日、賃金、解雇等） ○法律上企業等に加入が義務づけられている労働保険・社会保険 	社会福祉法人 桑友 理事長 青山貴彦
企業に対する支援の基礎	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○企業で働くとは ○企業を支援することの重要性 ○障害者雇用をめぐる企業を取り巻く状況（テレワーク含む多様な働き方等近年の動向の紹介、障害者の差別禁止・合理的配慮の提供義務等） ○企業支援のプロセス及び支援手法（企業情報・ニーズの把握、企業内での理解促進への支援、職務の切り出し、地域資源の活用） ○企業支援の留意点（企業との信頼関係の構築、企業担当者のメンタルヘルスに関する支援等） 	社会福祉法人北摂杉の子会 ジョブジョイントおおさか 就労支援部統括部長 星明聡志
ケースマネジメントと職場定着のための生活支援・家族支援	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○就労支援におけるケースマネジメントの重要性 ○生活支援・家族支援の進め方（支援方法、対応例） ○生活支援・家族支援における企業と支援機関の役割分担と連携 	兵庫教育大学大学院学校教育研究科 教授 池田浩之
企業における障害者雇用の実際	講義 (オンデマンド)	60	<ul style="list-style-type: none"> ○企業の障害者雇用の担当者からの講義。 ・企業における障害者雇用の考え方や実際（障害者である社員が従事している職務の内容、雇用管理の方法、職場内支援体制、合理的配慮の内容等）。 ・企業が求める人材（採用時に重視すること、雇用継続に向けて重視すること等）。 ・支援者に求めること。 	兵庫教育大学大学院学校教育研究科 教授 池田浩之