



兵庫教育大学 大学院同窓会 会報

平成十四年三月一日発行

兵庫教育大学大学院
同窓会 広報事業部



「21世紀新構想大学。プラン」のことなど

兵庫教育大学長 中 列 正 堯

です。

育研究大会・県北大会の後で、修了生のみなさんと懇談、8月18日、第21回兵庫教育大学大学院同窓会広島大会に参加などがあり、そのつど大学の現況などをお話し合いました。

8月18日の広島大会の折は、国ベ

ルでの大学の再編・統合の話が出てまもなくのことでした。大学の発展のために、大学院修了生のみなさんの結

めには、その要因は、たとえば次のようになります。その間に、同窓会の関係では、昨年（平成13年）1月4日、鳥取県の上越・兵庫・鳴門三大学同窓会にいすると同時に、大学もその体制づくりをレベルの低いものとする傾向にある

ました。
その後、国立の教員養成系大学・学部の在り方に関する懇談会（「在り方懇」と略称）の審議経過があり、近隣諸大学と相互に動静を確かめながら、今日に至っています。

そうした中で、本学は、いわゆる新構想大学の理念を、いま一度着実に推進するために、「21世紀新構想大学「プラン」」の策定を始めています。独立であっても、再編・統合であっても、本学として今後貫いていこうとする「プラン」を、この機会に考えようとするものです。

大学の再編・統合とは別に、学内では、もう何年も前から、「学校教育学会」の運営が問題になっていました。この種の学会の運営の難しさは、いわゆる新構想大学の理念の具現化の難しさをそのまま象徴しているようにも思えます。その要因は、たとえば次のようない点に見出されます。

○旧来の学問が専門分化の方向をとつてきたのに対し、学校教育学が包括的であること。○旧来の学問が現場性の1つとするシステムを確立したいと思っています。

これらは、今後、同窓会と大学の構成員が協同して克服する必要があり、その可能性は拓けると思っています。
大学の努力事項として、「21世紀新構想大学「プラン」」に、「修了生を結ぶ実践研究の推進」を掲げようとしています。また、学校教育研究センターの改革によって、予算配分の伴う（大学の運営の一環とする）措置を講じようとしています。

21世紀の同窓会の在り方

大学院同窓会会長 吉田廣

会員の皆様には、全国それぞれの学

校や教育機関にて、日々ご活躍のこと

と思います。

平素は、同窓会の事業推進に格別の

ご理解とご協力を賜るとともに、同窓

会20周年記念事業へのご支援に心より

お礼申しあげます。

さて、第16期中央教育審議会答申

「今後の地方教育行政の在り方につい

て」や地方分権一括法によって、中央

集権型社会から地方分権型社会へと移

行しつつあります。

文部科学省は、2001年を「教育

元年」とする国の教育改革をスタート

させるとともに、遠山文部科学相は、

新しい時代にふさわしい「教育基本法」

の在り方の審議に加えて、教育改革の

ための財政措置及び「教育振興計画」

の策定を諮問しました。諮問に当たり

文部科学省は、基本法の審議に先立つ

て、教育振興計画を策定するよう求め

ています。

これら教育の再生や新生を目指す改

革の波は怒濤のごとく教育現場に押し

寄せています。

しかし、国の方針が示されよ

うとも、改革を進めていくのは、教育

委員会や学校、教師であり、国と現場

の波長が噛み合わなければ改革も実効

あるものとなりえません。

なぜなら、プランを現場で具現化し

ていくのは、教育委員会や学校、教師

等、そして支援者としての保護等の理

解と協力が不可欠だからです。

さらに、この改革は、戦後の教育の

普及・発展の中で起きてきた教育課題、

すなわち、「いじめ」・「不登校」・

「中途退学」などの課題に解決への展望

を示すとともに、解決へのはづみを与

えるものでなくてはなりません。

ところで、教員には、教育者として

の使命感や深い人間愛、広い視野と豊

かな体験、識見や実践的指導力など専門職としての高度な資質が求められています。

教育改革が進められるこの時期、兵庫教育大学大学院での2年間の研鑽の成果が期待されます。大学院及び現場での教育活動の充実支援を行うことが同窓会の目的の一つです。

昭和57年2月に発足以来、同窓会は活動の充実に努めてきましたが、20周年を経過した現在、会員数の増加に伴うサービス機能の問題や事務処理の問題とともに現職教員派遣減から来る収入減の問題等々の課題を抱えています。

これらの課題の中には、同窓会で解決できるものと大学や学校教育センターとの連携により解決できるものとに分けられます。今後、役員会等で課題を精査し、会員へのサービス機能の向上を図っていきたいと考えています。

8月の広島市での大会以来の主な活動を紹介しますと、9月に名古屋市で組織部の会議が持たれ、名簿の発行及び組織の活性化等が話し合われました。11月には、大学において学校教育学会が開かれ、学会の在り方について活発な議論が交わされました。継続事業で

導及び情報提供は、大学へ出向いて直接指導を受けるか図書館で直接貸出し等のサービスを受けるくらいです。同窓会員は全国各地にちらばり、

度々、大学を訪れるということは無理ですが、逆にこの特徴を生かすことができるのかと考えていたところ、IT化による情報の交換・交流が可能になりました。大学当局や学校教育センターにおいても検討がなされているところについても伺っています。

なお、メールアドレスの取扱いについてはプライバシー保護のこともあります。各人の了解を得て慎重に取扱っていかないと考えています。

これらの点を含めて会員の皆様のご意見やご要望をお聞きし、活動を推進します。同窓会会員の皆様の各事業の積極的な参加と変わらぬご支援をよろしくお願いします。

本年度の重点事業としては、情報のネットワーク化を促進していきたいと考

印刷配布を行っていきます。

◎大学から情報提供

○大学広報誌『教育子午線』の配付（希望者）

～庶務課企画法規係～

内容については大学のホームページに掲載していますのでご覧ください。また、冊子をご希望の方は、庶務課企画法規係（TEL 0795-44-2011）まで連絡いただければ送付させていただきます。

○常時、各種証明書の申し込み方法をホームページに掲載

～大学院教務係・学部教務係～

（修了生へのおしらせ）

○最新の募集要項及び大学案内の送付

～入学主幹室～

お知り合いの方で、最新の募集要項及び大学案内を希望されている方をご紹介ください。修了生の方からのご連絡に限りこちらから資料を送付させていただきます。

連絡方法については、送付先の郵便番号、住所、氏名及び修了された方の名前を明記の上、FAX（0795-44-2069）でお願いいたします。

○附属図書館の利用案内

～附属図書館～

附属図書館は、修了生・卒業生の方々の学習・研究を支援するため、また、地域に開かれた図書館として、平日は午後10時まで開館していますので、どうぞご利用ください。

1. 開館時間について

(1)開館時間

月～金 9：00～22：00
土曜日 9：00～17：00

(2)長期休業期の開館時間

（春期3/17～4/5、夏期8/1～9/30、冬期12/25～1/7）
月～金 9：00～17：00（9月のみ9：00～20：00）
土曜日 休館

2. 休館について

日曜日、祝日、年末・年始（12/26～1/4）、各月末

3. 図書の貸出について

貸出限度冊数及び貸出期間 5冊、3週間

4. 館内所蔵資料の複写サービス（1枚35円）

月～金 9：00～12：00、13：00～16：30

5. 住所・氏名を確認できるもの（職員証、運転免許証など）をご持参ください。

※インターネットの附属図書館ホームページでも、さまざまな情報をお知らせしていますのでご覧ください。（URL：<http://www.lib.hyogo-u.ac.jp/>）

○修士論文概要データベースの提供

～学校教育研究センター～

修了生の修士論文の題目及び簡単な内容は、ホームページ上で公開していますが、この冊子をご希望の方には返信用封筒（角2）をご用意していただければお送りいたします。また、データ（フロッピーディスク）でもお渡しできます。

（URL：<http://www2.ceser.hyogo-u.ac.jp/>）
TEL 0795-40-2201

○学校教育研究センターで行った研究の報告書の提供

～学校教育研究センター～

報告書をご希望の方には返信用封筒（角2）をご用意していただければお送りいたします。（数に限りがあります）

兵庫教育大学ホームページアドレス

（URL：<http://www.hyogo-u.ac.jp/>）
TEL 0795-44-1101（代表）

広島大会 講演

「選手づくり・人づくり」より

サンフレッチェ広島総監督 今 西 和 男

1. 独身寮管理運営者として

昭和38年東洋工業（現マツダ株）入

社、健康保険課に配属されました。当時、企業では、運動強化選手以外は運動をしていませんでした。企業は、アマチュアスポーツの強いチームを作つて従業員の意識統一のため、帰属意識の強化のために援助をしていました。

昭和43年には、日本チームがメキシコオリンピックで銅メダルをとりましたが、残念ながら私はけがのため出場することができませんでした。翌年には引退ということになりました。昭和44年にサッカーの選手をやめた時、会社から「お前、寮で若者と一緒に遊び、いろいろな指導をしてくれないか」と白羽の矢が立ちました。サッカーチームとしても私を指導者として育てようという思いがあつたのでしょう。しかし、寮の管理者としての仕事もサッカ

ーチームの活動も同じ時間に始まるわけで、だんだんとグランドへの足が遠のいて、結果的には2年後、サッカーの方は断念しまして、独身寮の管理運営をどのようにするかという仕事が主になりました。

仕事期間中に社員教育をすることは、強制的にもできますが、寮では、拘束力は全くないわけです。そこで私は一緒に遊ぶ中で、遊びの中にもルールがある、ルールを守らなければ楽しくないということを体験的に分かってもらいたいと考えました。いろいろやつてみましたが、一番効果があつたのは野外研修でした。2泊3日で例えば、県民の森などに行つてキャンプをしながら遊び、勉強しました。キャンプでは、協力してテントを張つたり、一緒に遊

ごとにテーマに従つて話し合いをさせるようにしました。職場でも一般世間ににおいても自立していくためには自分たちを伝え、しゃべれるようにならなければならぬだろうと私は考えました。

2. サンフレッチェが歴代監督を外国にしているのは…

サンフレッチェは、今までずっと外国人の監督でやつてきました。実は日本人の監督でやりたいのです。コミュニケーションの問題はないし、安くつくんですが、ずっと外国人の監督で通してきたのに訳があるので。外国人の監督は、長い歴史の積み重ねの上に立つて守つていることがあります。それは、パズルを一つひとつ、埋め込んでいくような教え方をします。日本人の監督は、そうではなく、2つ、3つを同時に教えようとするのです。今は、監督が選手を呼んで今日何があるのか、どんな問題があつたのか話を聞いて、一つずつ解決していく。最終的には、監督が選手を呼んで今日何があるのか、監督が選手を呼んで今日何があるのか、どんな問題があつたのか話をしているのです。監督のやりたいことができるようになるのに1年や2年かかるかもしれません。戦えるチームにするためには、まずコミュニケーションの問

題があります。サッカーは、タイムが一ネットなどを通じて要求してきました。胸が弾む思いでトレーニングを開始しました。守ると言えば、心がネガティブになりますが、攻めると言えば、胸が踊るわけです。監督は、まず攻撃についての指導をし、一つひとつパズルをはめていくように教えていました。練習の1時間前には、毎日、スタッフ全員が集まつて意思統一をするんです。トレーニングの始まる10分前には、トレーニングの趣旨を選手に説明して徹底させる。終わったら、30分から1時間、いろいろな問題をみんなで出し合いましたが、一番効果があつたのは野外研修でした。2泊3日で例えば、県民の森などに行つてキャンプをしながら遊び、勉強しました。キャンプでは、協力してテントを張つたり、一緒に遊ぶ、食事をし、夜はとにかくグループと観客が3倍に増えました。非常におもしろいサッカーをしていたのです。

とれない。指示が通らない。だから、グランドで監督の意向を自分の意志で遂行できる選手がたくさんいればいいのです。サンフレッチェの場合はそうもいきませんが、チームは上向きで、来年には、優勝を争えるチームになると考えています。

3. 社会人として通用する人に

選手がある年齢になつたときに、その年齢にふさわしい考え方や行動がとれるようについてことをベースにおいて、それをするためにどういう教育をしらいいのかということをコーチ、マネージャー、トレーナーと話し合つたことがあります。その結果、選手を大人にする必要があるということになりました。大人とは、自己管理ができる、自分のやつたことに責任がとれる、一方通行ではなく、相手のことを聞き、対話ができる。できれば、弱者の気持ちや心の痛みを分かってあげることができること、そういうことができる人が大人といふことができるだろうと考えました。この4つの中で、まず、自分の意見をもつことから始めようということになりました。聞くこと、話す

こと、読むこと、書くこと、考えること、この5つの基本的なことを教えようということです。最近の子は本を読みません。でも、新聞で世の中どんどんことが起こっているか情報を入れるようになりました。また、どのようにしなさいと言いました。考えることもありしません。手を伸ばせばなんでも手に入るわけですし、オートメーションの上にのつていれば生きていけますから考える習慣がない。しかし、考える習慣のない子は伸びません。

4. サッカー協会の仕事をして

一人として大切なものは何か

私は常々選手達に、「いい先輩を捕まえなさい。そして、いいところを自分が生き方の中に取り入れていきなさい」と言っています。今の子どもたちは、同級生と一緒にいるのが一番いいんです。先輩といふると一応上下関係がありますから、気を遣わなければなりません。下級生の世話をしたり、めんどくさい。一番居心地がいいのが同級生なのです。そうすると大人になる速さが遅くなってしまう。

サッカーでプロになつて成功するかどうかという分岐点があります。サンフレッチェにユースチームというのがあるんです。高校生のチームです。普段の生活を見ていたら寮のなかでだらしないというか就寝時間や起床時間が守れない子は、学校での評価もあまり高くないんです。トレーニングはどうかというと90分間集中力が持続しないよい選手とは言えないわけですが、最初の15分間、前半の終わりの5分間、後半最初の10分間、最後の5分間というようにしか集中力がもたない。要は、サッカーで集中できない子は、勉強が嫌いで嫌いで嫌うがない、普段の生活では、学校にも行かなかつたりするけど、サッカーだけは集中するという子もいましたが、今の子はそれは必ず他もそう。切り替えができないのです。コンスタントにチャレンジすることができる子はいい選手になつています。言われて治る子もいますが、伸びる子は、言われなくともそれをやつています。中学校、小学校もつと前から習慣としてできている子は伸びます。そうでないと伸びません。習慣になつていればいやいやなくなるんですね。子どもたちに恥ずかしいとか、照れくさいとか感じさせないような習慣をつけてあげることが大切なではないでしょうか。

サンフレッチェの選手達に言うのです。君たちはいずれサッカーをやめる。この人は選手の時にすごくひたむきになれば、多くの人に支えてもらえる。サッカーをしていたなどいわれる選手みんなに気持ちよく挨拶できるとか、サインに応じてくれるとか、ファンサービスをするとかね。あの選手は感じのいい選手だなと思つたら、応援したいという気持ちになつてくれる。年齢とともに自分の蓄積したものが現れてくるんですよ。是非、感じのいい選手だと思われる選手になつてもらいたい。それが、必ず財産になる。サッカーをやめて何かの仕事をしたときに、おごらないでだれに対しても親切に、おごらず、ちゃんとつきあえる人は、それが財産になると話しています。

今日、私がお話ししたことは、スポーツのしかも勝つか負けるかによって大きく左右される社会なものですから、みなさんは違つた世界かもしれせんが、指導の原則については同じようなことがあります。年齢の低い子、あまりレベルの高くない子どもたちに対し絶対に複数のことを要求

してはいけない。要求することは一つだけ。いくつかできるようになって、初めて二つのことを要求するとか、目標を同じにして話をするとかです。私がチーム作りをする上で最も大切にしていることは、コミュニケーションでいること。それから、お前はやつてもダメだというようなことを言つていたのではだれもついてきません。「君はできるんだよ」と励ましてあげれば人は変わります。「君を絶対誰かが見てくれている」と励ますことを続けていただきま

すようみなさんにもお願ひいたします。

だれもついてきません。「君はできるんだよ」と励ましてあげれば人は変わります。「君を絶対誰かが見てくれている」と励ますことを続けていただきま



編 集 後 記

さて、今回の会報は21世紀最初の会報となりました。学長からは「21世紀新構想大学プラン」、会長からは「21世紀の同窓会の在り方」のように21世紀を意識した編集となりました。ともによりよい21世紀の教育の創造に努めましょう。

島大会が平成13年(2001年)8月18日・19日に盛大に開催されました。広島大会は、広島支部(もみじ会)の第15回総会を兼ねて実施し、今までかわりの強かつた上寺久雄元学長や顧問の岩田一彦教授を来賓として招待されるなど、大学との結び付きを確認することができました。

役員等名簿

自 平成13年6月1日～至 平成15年5月31日

監事 〇岡崎
早川 弘和(和歌山) 位上 孝之(兵庫) 石井 生滋(兵庫) 石井 清文(東京) 川波 英一(福岡) 中園大三郎(大阪)
求(島根) 中本 幸美(大阪) ◎印は監事長

◎印は監事長

	ブロック名	ブロック長	副ブロック長	担当部	各部担当者氏名（理事）				
各 ブ ロ ッ ク 代 表 者 氏 名	東北・北海道地区	石亀 紀男(岩手)	今野 英二(宮城) 中村 保(北海道)		菅原 廣次(宮城)… 西前 弘幸(岩手)…	(組織部理事へ)			
	関 東 地 区	小山田 穎(東京都)	松尾 鉄城(埼玉) 大島 寿(栃木)		壺内 明(東京)… 佐々木良一(埼玉)	(組織部理事へ)			
	中部・東海地区 (福井を含む)	牛田 敏雄(三重)	寺田 道夫(岐阜) 勝俣 得男(静岡)	組織部 (6名)	鈴木 均(愛知) 牛田 敏雄(三重) 須山嘉七郎(静岡)	川合 康司(岐阜) 稻 光彦(福井) 山田 日吉(岐阜)			
	近畿地区① (兵庫・京都・滋賀)	久保 哲成(兵庫)	田中 吉己(滋賀) 天花寺博司(京都)	総務部 (8名)	森 一郎(兵庫) 田中 嘉明(兵庫) 松村喬(滋賀) 上西 一郎(兵庫)	大高 忠(兵庫) 伊井 直明(兵庫) 菅野 恭介(兵庫) 西田耕太郎(兵庫)			
	近畿地区② (大 阪)	福島 真澄(大阪)	国枝 陽子(大阪) 村部 京子(大阪)	研究部 (5名)	阿比留喜久雄(大阪) 横山 昌計(大阪) 樋口 洋三(大阪)	龟岡 計彦(大阪) 柴山 雅由(大阪)			
	近畿地区③ (奈良・和歌山)	坂本 憲史(奈良)	浜野 重治(和歌山)	事業部 (5名)	浜野 重治(和歌山) 和田 正美(和歌山) 和田 光昭(奈良)	西端 幸信(和歌山) 岡本喜代治(奈良)			
	西 中国 地区 (山口・島根・広島)	山下 裕(広島)	河野 勝行(山口) 加藤 武行(島根)	広報部 (5名)	西川 敏之(山口) 柿手 宣昭(広島) 毛利 直己(島根)	市川 博登(広島) 藤原 尚幸(島根)			
	東中国四国地区 (岡山・鳥取・四国)	武 泰稔(岡山)	表 一俊(鳥取) 清田 公典(愛媛)	会計部 (4名)	山崎 文男(高知) 福島美由紀(岡山)	大久保 勉(岡山) 石居 研史(岡山)			
	九 州 地 区 (沖縄を含む)	川波 英一(福岡)	林 裕恭(宮崎) 村上 良典(鹿児島)		日高 義治(宮崎)…	(組織部理事へ)			

▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//▲▼▲▼//

第21回兵庫教育大学大学院同窓会・広島大会

▲▼▲▼//



第21回兵庫教育大学大学院 同窓会 広島大会 平成13年8月18日 於 ホテルセンチュリー21広島



▲懇親会



▲総会

来年度は
大阪大会で
集おう

期日：平成14年8月17日(土)
～18日(日)

会場：ロッジ舞洲

▶巡検
リバーサイド
原爆ドームを背景に

